

La gestion du changement: comprendre les individus et les étapes clés

Durée: 0,5 jour

Public cible: Chargé de projet|Professionnel RH

À qui s'adresse cette formation ?

- Gestionnaires et chefs de projet
- Équipes en transformation
- Professionnels RH ou transformation organisationnelle
- Leaders d'équipes confrontés à des changements stratégiques ou opérationnels

Objectifs de la formation

- Expliquer l'importance de la dimension humaine dans les projets de transformation
- Décrire les grandes étapes de la gestion du changement
- Explorer et comprendre les outils de base de la trousse GdC d'Edgenda
- Appliquer certains de ces outils à votre propre contexte organisationnel

Description sommaire

Dans un contexte où les organisations doivent continuellement s'adapter à des transformations technologiques, structurelles ou culturelles, les gestionnaires jouent un rôle clé pour faciliter l'adoption du changement. Cette formation interactive permet d'acquérir une vision claire des étapes essentielles de la gestion du changement (GdC), de comprendre la dimension humaine du changement et de se familiariser avec des outils concrets pour les appliquer à un projet réel.

Contenu du plan de cours

Comprendre la dimension humaine dans le changement

- Identifier les éléments clés de la gestion du changement
- L'humain au centre du changement

Avoir une intention structurée et des interventions agiles

-

Pertinence d'avoir un modèle structuré et à la fois souple en GDC

- Présentation d'une démarche basée sur l'individu : DÉFI

Identifier les réflexes GDC d'un changement réussi

- Clarification du changement
- Identification des parties prenantes et des impacts
- Stratégies d'intervention auprès des parties prenantes
- Consolidation du réseau d'alliés
- Mesure et ajustement de la stratégie GDC

Aiguiser ses réflexes en contexte de changement

- Mise en pratique des concepts, discussion en groupe portant sur des situations ou des projets vécus par les participants

Approche et méthode pédagogique

- Apports conceptuels et interactifs
- Activités d'ancrage et d'analyse
- Études de cas et mises en situation
- Application concrète à un projet de changement des participants

Recommandations

Les participant.e.s sont invité.e.s à réfléchir à des expériences de changement vécues récemment dans leur organisation, qu'elles aient été positives ou plus difficiles. Il est recommandé d'identifier un projet ou une situation de transformation actuelle ou à venir afin de faciliter l'application concrète des concepts et des outils proposés.