

Ceinture Jaune Lean Six Sigma

Durée: 2 jours

Public cible: Gestionnaire

À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux personnes gestionnaires, responsables d'équipe et professionnelles ayant déjà été initiées à l'amélioration continue, notamment par une formation de type ceinture blanche ou équivalente. Elle vise celles et ceux qui souhaitent approfondir leur compréhension des fondements du Lean Six Sigma afin de mieux soutenir les démarches d'amélioration au sein de leur organisation.

Objectifs de la formation

- Comprendre les principes Lean et la démarche DMAIC.
- Identifier et prioriser les opportunités d'amélioration.
- Jouer un rôle de leader d'amélioration continue.
- Appuyer la mise en place d'une station visuelle quotidienne.

Description sommaire

Pour agir en tant que promoteur de la philosophie Lean et de la méthodologie Six Sigma. Cette formation permet de soutenir l'implantation d'une démarche d'amélioration continue dans le milieu de travail et de développer les compétences nécessaires pour favoriser l'émergence d'une culture d'amélioration durable, fondée sur les principes du Lean Six Sigma.

Contenu du plan de cours

Comprendre et structurer l'amélioration

- Retour sur les fondements Lean Six Sigma et la Ceinture blanche
- Identification des problèmes réels dans son environnement
- Identification des causes fondamentales symptômes, causes et problèmes fondamentaux
- Exploration des rôles clés en amélioration continue (dont celui du leader)
- Conditions de succès pour une démarche durable

- Introduction aux cartographies de processus (FIPEC)
- Reconnaissance des gaspillages organisationnels

Agir comme leader d'amélioration continue

- Caractéristiques d'une solution Lean efficace
- Définition d'indicateurs SMART (objectif - indicateur - cible)
- Mise en place de tableaux de gestion visuelle
- Animation de mêlées d'équipe efficaces
- Réalisation d'audits de rencontres
- Partage d'apprentissages et de prises de conscience en groupe

Approche et méthode pédagogique

La formation est constituée de 1 bloc de 2 jours. Ces journées de formation-action sont basées sur une alternance d'apprentissages théoriques et d'applications pratiques. Au cours de ces formations, à l'aide d'exemples, d'exercices pratiques et d'études de cas, vous vous exercerez dans l'application des outils couramment utilisés pour illustrer les concepts, assurer la compréhension et confirmer la compréhension. Le style d'animation est participatif.

Recommandations

- Comprendre les bases de la culture Lean
- Être appelé à contribuer à des projets d'amélioration continue

Certifications

Une reconnaissance de participation sera remise au participant à la fin de la formation.

Accréditations

L'activité est reconnu par la **RBQ**.

Numéro de préapprobation : **5881-0573-F002**